

授業科目名	労働法概論		科目コード	2131029	
開講クラス	公務員科	コース	1年制(11月入校) 行政系専門	学年	1年
担当教員	森山 敏郎		実務経験教員(有・無)		
	実務経験内容				
開講時期	前期・後期・通年・特別講義・その他			授業コマ数	30時間
	必須・選択・選択必須			単位数	1単位
使用テキスト1	書名	テキスト 労働法			
	著者				
	出版社	大原出版株式会社			
使用テキスト2	書名				
	著者				
	出版社				
参考図書					
授業形態	講義	・ 演習	・ 実習	・ 実験	・ その他( )
<授業の目的・目標>					
公務員試験の出題傾向、難易度に合わせた情報の提供・整理を行うことで、「点数の採れる」授業を目指す。					
<授業の概要・授業方針>					
講義を中心に行う。各科目とも本試験での出題数がそれほど多くはないため、要点を絞った効率的な授業を心掛ける。					
<成績基準・評価基準>					
優：80点以上、良：70点～79点、可：60点～69点、不可：60点未満 小テスト、授業態度、出席率、提出物を総合的に判断して評価する。					
<使用問題集・注意事項>					
「実戦問題集 労働法」を使用する。 出題頻度の高い問題を指示し優先的に解かせることで、知識の確実な定着を図る。					
<授業時間外に必要な学修内容、関連科目、他>					
単元ごとにポイントチェック問題で基本の確認をさせる。 実戦問題集を繰り返し解かせることで、本試験での傾向や選択肢の表現に慣れさせる。					

(学) 宮崎総合学院 大原簿記公務員専門学校  
授業シラバス

授業科目名	労働法概論	
回	授業内容	備考
1	労働者保護法の一般原則	
2	労働契約 1	
3	労働契約 2	
4	労働契約 3	
5	賃金 1	
6	賃金 2	
7	労働時間・休息・休日 1	
8	労働時間・休息・休日 2	
9	労働時間・休息・休日 3	
10	年次有給休暇	
11	年少者および女性労働者の保護 1	
12	年少者および女性労働者の保護 2	
13	就業規則 1	
14	就業規則 2	
15	就業規則 3	
16	懲戒処分	
17	労働契約の終了 1	
18	労働契約の終了 2	
19	労働組合 1	
20	労働組合 2	
21	労働組合 3	
22	団体交渉 1	
23	団体交渉 2	
24	労働協約 1	
25	労働協約 2	
26	争議行為	
27	不当労働行為制度 1	
28	不当労働行為制度 2	
29	不当労働行為制度 3	
30	労働委員会制度	